

## PLANO DE MONITORIZAÇÃO DE INDICADORES

**2023-2024**

### **Nome da entidade formadora**

Escola Secundária de Caldas das Taipas

### **Morada e contactos da entidade formadora**

Rua Professor Manuel José Pereira, 611  
4805-128 CALDAS DAS TAIPAS  
secretaria@esct.pt  
253 479 890

### **Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora**

Celso Manuel Pereira Lima, Diretor  
diretor@esct.pt  
253 479 890

INDICADORES	OBJETIVOS	REPONSÁVEL	PERIODICIDADE	ANO HISTÓRICO 2021/2022	VALOR META	VALOR ATINGIDO 2022/2023	AÇÃO DE MELHORIA Nº	
INDICADORES DO QUADRO EQAVET	TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS	Reduzir o abandono escolar (desistências).	Diretores de Curso	Anual	2%	≤ 7%	6%	9 e 10
		Reduzir o absentismo (promoção da assiduidade e pontualidade) .	Diretor de turma	Anual	36%	Reduzir 10% por ano letivo.	24%	5, 6 e 7
		Reduzir o absentismo (promoção da assiduidade e pontualidade) .	Coordenadora dos diretores de Curso da EFP	Ao longo do ano letivo	50%	Taxa superior a 55%	50%	13
		Aumentar a satisfação dos formandos.	Equipa da Avaliação Interna Equipa EQAVET	Final no ano letivo	Não observado	Satisfação de ≥ 65%	≥ 60%	1 a 4
		Melhorar o relacionamento com os encarregados de educação.	Equipa EQAVET	Final no ano letivo	Não observado	Satisfação de pelo menos 75% dos Encarregados de Educação inquiridos.	Dados recolhidos apenas no ano letivo 2023/2024	8
	TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS NO MERCADO DE TRABALHO	Aumentar a taxa de empregabilidade.	Diretores de Curso	6 meses após conclusão	Não observado	≥ 58%	51%	14 a 18
		Aumentar a taxa de formandos que prosseguem estudos.	Diretores de Curso GAAF	6 meses após conclusão	35,40%	acima de 25%	28%	19
	TAXA DE DIPLOMADOS A EXERCER PROFISSÕES RELACIONADAS COM CURSO/ÁREA DE ENSINO E FORMAÇÃO	Diminuir a taxa de diplomados a exercer profissões não relacionadas com o curso /AEF .	Diretores de curso	6 meses após conclusão	26%	≤ 25%	40%	20 e 21
		Adequar o perfil do aluno ao local de Formação em Contexto de Trabalho (FCT) - Média FCT.	Diretores de curso	Final no ano letivo	18,2 valores	≥ 18 valores	18,8 valores	20
		Aumentar a taxa de participação e a taxa de satisfação das empresas/entidades parceiras (Stakeholders externos).	Equipa EQAVET	Ao longo do ano letivo	4,90%	40%	Dados recolhidos apenas no próximo ano letivo	22
		Incorporar nas práticas pedagógicas as necessidades de mercado/entidades empregadoras.	Técnica Responsável PDPSC	Final no ano letivo	2 técnicas	Aplicar pelo menos duas técnicas de procura ativa de emprego.	2 técnicas	16
	GRAU DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADORES	Adequar o perfil do aluno às competências sociais e pessoais exigidas pelo mercado de trabalho.	Direção	Ao longo do ano letivo	3,3	Transferência gradual das percentagens de pouco satisfeito e satisfeito para muito satisfeito.	Dados recolhidos apenas no próximo ano letivo	16
		Aumentar a taxa de resposta dos empregadores ao inquérito de satisfação.	Equipa EQAVET Observatório da empregabilidade	Ao longo do ano letivo	4,90%	20%	Dados recolhidos apenas no próximo ano letivo	22
	OUTROS INDICADORES EM USO	COMUNICAÇÃO Relatório de acesso ao site	Aumentar o numero de visitas ao site da ESCT	Coordenadora da comunicação	Ao longo do ano letivo	Sem histórico	Meta a definir	Sem histórico
Avaliação da eficácia da formação dos docentes		Aplicar um instrumento avaliativo a todos os participantes na formação	Direção	Ao longo do ano letivo	Sem histórico	Meta a definir	Sem histórico	Em processo